



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Новогагатлинская средняя общеобразовательная школа им. Х. С. Салимова»
Хасавюртовского района Республики Дагестан

СОГЛАСОВАНО:

Протокол заседания Педагогического совета
от 10.01.2020 № 3

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «Новогагатлинская СОШ»
Асламханов С.И.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Новогагатлинская средняя общеобразовательная школа»**

1. Общие положения

- Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБОУ «Новогагатлинская СОШ» (далее - МБОУ «Кокрекская СОШ»), в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.
- Ознакомление гражданина, поступающего на работу в МБОУ Новогагатлинскую среднюю общеобразовательную школу, с Положением производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.
- Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБОУ «Новогагатлинская СОШ» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Основные понятия и принципы предотвращения и регулирования конфликта интересов.

2.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие понятия:

- участники образовательных отношений - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические и иные работники, МБОУ «Новогагатлинская СОШ»;
- конфликт интересов работников МБОУ «Новогагатлинская СОШ» - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) обучающегося;
- личная заинтересованность работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, а также возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.2. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- 2.2.1.** обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- 2.2.2.** индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- 2.2.3.** конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- 2.2.4.** соблюдение баланса интересов МБОУ «Новогагатлинская СОШ» и работника МБОУ «Новогагатлинская СОШ» при урегулировании конфликта интересов;